AVVISO FC/2013

Fonte Normativa

Con determinazione dirigenziale del Servizio Formazione Professionale n. 2097 del 28 dicembre 2012 è stato approvato l'Avviso FC/13 "Piani formativi aziendali e pluriaziendali"

Obiettivo generale

I piani formativi aziendali e pluriaziendali sono rivolti alla formazione degli occupati di una o più imprese, al fine di adeguare e sviluppare le competenze organizzative e la professionalità dei dipendenti, sulla base di un accordo con le parti sociali.

Titolari e attuatori del Piano formativo

- Singole imprese SOLO ed esclusivamente per i propri dipendenti;
- Per i Piani pluriaziendali obbligatoriamente da Raggruppamenti Temporanei di Imprese (RTI) o loro consorzi e/o Raggruppamenti Temporanei di Scopo (RTS), già costituiti o in via di costituzione;
- Organismi di formazione accreditati per la macrotipolgia "formazione continua".

Sono escluse le imprese a prevalente capitale pubblico, le associazioni e le fondazioni.

Condizioni per partecipare all'avviso

L'azienda deve essere in regola:

- Con il versamento del contributo dello 0,30% sul monte salari, di cui all'art. 12 della legge n. 160/1975, così come modificato dall'art.25 della Legge 21/12/1978 n.845 e successive modificazioni (contributo integrativo per l'assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria versato prioritariamente all'INPS);
- In materia di disciplina del diritto al lavoro dei disabili, ai sensi dell'art. 17 della Legge n. 68/1999;
- Con i versamenti dei diversi contributi fiscali, previdenziali ed assicurativi obbligatori;
- Ai sensi dell'art. 2 Legge Regionale n. 28/2006 e Regolamento Regionale n. 31/2009, in materia di contrasto al lavoro non regolare che prevede come clausola: "E' condizione essenziale per l'erogazione del beneficio economico l'applicazione integrale, da parte del beneficiario, del

contratto collettivo nazionale per il settore di appartenenza e, se esistente, anche del contratto collettivo territoriale, che siano stati stipulati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dalle associazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Lavoratori destinatari

a) Lavoratori occupati di imprese di diritto privato che prestino la loro attività lavorativa presso un'unità produttiva ubicata nel territorio regionale. Per lavoratori occupati si intendono i lavoratori dipendenti, compresi i soci di imprese cooperative, con rapporto di lavoro subordinato;
b) lavoratori dipendenti in CIG/ CIGS2;
c) lavoratori con contratto a progetto cosi come definito dal D.Lgs. n.276 del10/09/2003, purché l'attività formativa si svolga durante la vigenza contrattuale;
d) apprendisti se l'intervento formativo è aggiuntivo rispetto a quello previsto dal contratto e dalla normativa vigente.

IL CORSO SI SVOLGERA' DURANTE L'ORARIO DI LAVORO

Scadenza bando

Il termine ultimo per la partecipazione al bando è il **31/10/2013.**
Il progetto corso si avvarrà della collaborazione del **Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Foggia.**

STRUTTURA DEL CORSO

Il corso si articolerà in **50 ore** di formazione teorico-pratica sulle tematiche di seguito specifiche. Le giornate di formazione, di 8 ore l'una, devono essere svolte nell'arco di **12 mesi.**

LEZIONE 1 – Il rapporto banca-impresa e la valutazione del merito creditizio
LEZIONE 2 – Il ruolo del bilancio d'impresa nella valutazione del merito creditizio
LEZIONE 3 – Gli equilibri economici, finanziari e patrimoniali: analisi per indici
LEZIONE 4 – Il rendiconto Finanziario e l'analisi per flussi
LEZIONE 5 – La valutazione prospettica dell'impresa: il BUSINESS PLAN
LEZIONE 6 – Il ruolo dei Confidi nel rapporto banca-impresa
LEZIONE 7 – Il controllo di gestione e l'analisi dei costi

Per info ed adesioni contattare il Centro Servizi (Ce.S.I.T.) all'indirizzo email centroservizi@soslegalita.it oppure chiamare al tel. 0882 60 19 19